

**A LIRE
NOTRE DOSSIER
HANDICAP
EN CAHIER CENTRAL**

le Parisien ÉCONOMIE

COMMISSION PARITAIRE N° 0110 C 85979

LUNDI 16 NOVEMBRE 2009



Anne Findeleit, responsable
de la mission nationale
handicap de Capgemini

PHOTO © CECIL MATTHIEU

**« IL FAUT AVOIR UNE APPROCHE
GLOBALE DU SUJET »**

La mission handicap, qui regroupe Capgemini et sa filiale Sogeti, devrait renouveler un accord triennal à partir de 2010. Nous avons mené des actions en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap sur certaines entités depuis 1997, et nous avons constaté qu'il est important d'établir d'abord la confiance en interne, que ce soit aux niveaux des collaborateurs en situation de handicap ou des managers. 80 % des handicaps arrivent en cours de vie ; notre mission est d'être là en soutien et d'apporter notre expertise sur le sujet. Nous travaillons ainsi à désensibiliser la problématique du handicap dans l'entreprise, en particulier sur nos métiers, où la notion de mobilité est importante. Notre politique de recrutement s'adresse à des diplômés de niveau bac + 5. Or, seules 20 % des personnes en situation de handicap ont le bac ou plus. Aussi avons-nous créé des filières d'intégration pour permettre à ces derniers de monter en compétences et d'obtenir un diplôme grâce à l'alternance. En participant à des forums pour expliquer nos métiers ou en encourageant en interne le recours au secteur protégé et sa montée en puissance vers des prestations à plus forte valeur ajoutée, nous créons des occasions de rencontre. Ainsi, nous souhaitons aller vers une approche globale du sujet.