



**TENNIS :** à Bercy, Novak Djokovic met fin au rêve de Gaël Monfils sur un tie-break p. 21

© J. DEMARTHON/AFP

# Directmatin PLUS

www.directmatinplus.net

06

DOSSIER HANDICAP

Lundi 16 novembre 2009 N°559

Directmatin

## ENTREVIEW

### « 85 % des handicaps surviennent en cours de vie »

Sensibilisation et lutte contre les préjugés. Tels sont les premiers points à aborder en matière de handicap selon Anne Findelair de la Mission Handicap nationale de Capgemini. Le groupe Capgemini (Capgemini et Sogeti), l'un des leaders mondiaux du conseil en management et des services informatiques, se concentre également sur le maintien dans l'emploi.



Anne Findelair

#### Quelles sont les priorités de Capgemini en ce qui concerne le handicap ?

Nous accordons une grande importance au maintien dans l'emploi.

#### Concrètement, comment se traduit la politique générale du groupe ?

Nous mettons l'accent sur le recrutement, la sensibilisation et la formation. Notre but est de bien faire comprendre que nous embauchons avant tout des compétences. Nous informons également nos collaborateurs de notre politique sur le sujet et des actions menées, par exemple la plaquette

En effet, 85 % des handicaps surviennent en cours de vie suite à des accidents ou à des maladies invalidantes. Nous adaptons les postes de travail en collaboration avec des ergonomes ou en termes d'organisation du travail, par exemple lorsque la maladie entraîne une certaine fatigabilité... Dans chaque entité de Capgemini travaille un référent handicap, le chargé de Mission Handicap, qui est en contact avec le collaborateur et qui peut parler avec lui des aménagements nécessaires.

#### Rencontrez-vous des difficultés particulières pour le recrutement ?

Oui, car notre politique de recrutement s'adresse à des diplômés de niveau bac +5. Or, 80 % des personnes handicapées n'ont pas le bac. Il existe donc un décalage. Nous essayons de le réduire en multipliant les partenariats avec les écoles, mais c'est un vrai problème. ■

Propos recueillis par Séverine Dégalatix

## Un projet pilote pour la formation

Afin de pallier la pénurie de candidats handicapés titulaires d'un bac +5, Capgemini a lancé un projet pilote sur Paris. Le but de CapSH : intégrer des étudiants diplômés à bac +2, de préférence avec une spécialisation

scientifique ou informatique, et leur proposer une formation en alternance sur trois ans, organisée en partenariat avec une école d'ingénieurs. Ainsi préparés aux métiers de Capgemini, ils pourront intégrer l'entreprise et acquérir un diplôme.

La difficulté consiste à trouver des candidats prêts à se lancer dans un long cycle d'études. Le groupe essaie donc de développer ses relations avec les organismes proposant des BTS et DUT et communiquant auprès de leurs étudiants.

La première promotion doit intégrer la formation en décembre de cette année. Si l'expérience est concluante, l'opération sera renouvelée et éventuellement étendue au reste de la France.