

## **Atelier-débat**

*18 novembre 2008  
de 10h45 à 11h45*

### **RSE : frein ou moteur du développement de mon entreprise ?**

*Face aux grands groupes dont l'engagement en faveur du développement durable et de l'environnement est connu, comment réagissent les PME, grosses ou petites?  
Subissent-elles le chemin vers la RSE comme une contrainte imposée de l'extérieur, ou, plutôt comme une formidable opportunité ?*

*Une présentation des actions d'ESSEC ALUMNI et du groupe ESSEC dans le domaine de la RSE avec pour intervenant **Paul Aussage**, Président d'ESSEC MG Alumni, Management General et avec le témoignage de **Claire Fanjeau** de **Fenwick** un des lauréats du Trophée **ESSEC 21 RSE 2007***

**ESSEC**

BUSINESS SCHOOL  
PARIS-SINGAPORE

**ESSEC**

A L U M N I



# Essec Executive Education

Essec Business School Paris-Singapore

BEYOND  
EDUCATION

# ESSEC

BUSINESS SCHOOL  
PARIS-SINGAPORE

# ESSEC

A L U M N I



## Un savoir-faire centenaire

Créée en 1907, l'ESSEC contribue au **progrès économique et social**.

Notre mission est de développer des personnes et des organisations innovantes et responsables, dans une perspective humaniste d'inspiration européenne.

## Nos valeurs clés

**Innovation, Humanisme, Diversité, Rayonnement et Partenariat.**



## Mission et valeurs pédagogiques



## Les moyens et ressources

- **3 campus** : Cergy, Singapour, Paris La Défense, ce dernier situé au CNIT au cœur du quartier des affaires et dédié à la Formation Permanente
- **3900 étudiants** à temps plein, dont 1000 étudiants étrangers, dans 19 programmes de formation diplômante
- **6000 cadres** en formation continue par an, dont 1100 étudiants à temps partiel dans 16 programmes de formation diplômante
- **121 professeurs permanents**, dont 40% sont étrangers
- **705 publications** de Recherche de 2002 à 2006
- **22 entreprises** incubées et 14 créées en 2007 par les étudiants du Groupe ESSEC dans les programmes d'entrepreneuriat
- **32 000 diplômés**, à travers le monde.

## Chiffres clés

# ESSEC

BUSINESS SCHOOL  
PARIS-SINGAPORE

## En matière d'énergies renouvelables et de la maîtrise de l'énergie, l'ESSEC se positionne ...

- Chaire entrepreneuriat social, Institut des Villes et du Territoire...



## Formations



## En matière d'énergies renouvelables et de la maîtrise de l'énergie, l'ESSEC se positionne ...

- **Executive Education** pour cadres et dirigeants :  
En janvier 2009, une gamme de séminaires pour cadres et dirigeants sur les thématiques suivantes :

- ▶ Principes et enjeux : Comprendre la RSE
- ▶ RSE et Performances d'entreprises :

Approche fonctionnelle :

- ▶ RSE et stratégie produits/services
- ▶ RSE et achats
- ▶ RSE et RH
- ▶ RSE et parties prenantes : gouvernance élargie et dialogue avec les Parties Prenantes

Approche projet :

- ▶ Définir une démarche RSE
- ▶ Intégrer une démarche RSE
- ▶ Pérenniser une démarche RSE
- ▶ Mesurer une démarche RSE

La capitalisation de ces séminaires permet l'obtention d'un Certificat.



## Formations

## Rayonnement international

Depuis plus de 20 ans, le Groupe ESSEC multiplie les échanges de professeurs et d'étudiants, et crée des programmes conjoints avec les meilleures institutions mondiales.

- **120 programmes d'échanges**
- **16 accords de doubles-diplômes**
- **1000 étudiants internationaux**, soit 25% des étudiants du Groupe

Accréditations internationales – labels de qualité sérieux et incontestés -, « rankings » dans les grands medias économiques anglo saxons, ouverture du **campus à Singapour**, confortent également notre visibilité et notre position internationale – au service de nos diplômés et de nos clients.

Le Groupe ESSEC développe un modèle de formation au management fondé sur les valeurs d'humanisme et sur une expérience européenne.

Son alliance stratégique avec **l'Université de Mannheim** conforte cet engagement en associant deux des meilleures universités européennes de management dans un projet commun.

## Rayonnement international

## Des liens très étroits avec les entreprises

La mission du Groupe ESSEC est de **faire progresser la science du management** et de la mettre au service des défis du marché.

C'est un juste équilibre entre vision et réalité que le Groupe cultive étroitement avec les entreprises.

De longue date, l'ESSEC a développé des **relations étroites et multiples** avec le monde économique :

- **350 entreprises françaises et internationales** proposent chaque année 15000 offres d'expérience professionnelle (sous forme de stages ou d'apprentissage), dont 10 % à l'étranger,
- **22 chaires et Instituts spécialisés** sont fondés par des partenaires qui s'associent à l'ESSEC pour développer et diffuser des compétences innovantes.

Les programmes de formation permanente sont construits (parfois sur mesure) pour **accompagner les transformations des entreprises** en développant les compétences personnelles et collectives. Il ressort de nombreux classements et études (parmi les plus récents : L'Expansion, Wall Street Journal, Harris) que l'ESSEC est l'Ecole préférée des entreprises.

## Les entreprises et l'ESSEC



### Un réseau actif de diplômés

**32 000 diplômés** qui apportent à la communauté ESSEC des richesses fortes par l'expression de valeurs communes mais aussi par la diversité et la complémentarité des programmes et parcours.

Les moyens d'action de **l'Association des diplômés ESSEC, ESSEC Alumni**, sont nombreux :

- une Maison des ESSEC (MDE),
- un Service Orientation Carrières (SOC),
- des revues périodiques,
- un fichier de diplômés et un annuaire,
- un site WEB, Internet et Extranet,
- des clubs professionnels dont les **club ESSEC ENERGIE** et **ENVIRONNEMENT ET DEVELOPPEMENT DURABLE**
- des conférences.

## Réseaux des diplômés

**ESSEC**

A L U M N I

ASSOCIATION  
DES DIPLÔMÉS  
MANAGEMENT GENERAL

**Salon SIREME**

17 au 19 Novembre 2008

**ESSEC 21RSE**

**ESSEC**

A L U M N I

ASSOCIATION  
DES DIPLÔMÉS  
MANAGEMENT GENERAL

**Salon SIREME**

17 au 19 Novembre 2008

## **ESSEC 21RSE**

**Une action mettant en jeu une dynamique intergénérationnelle** lancée mi-2006 traduite par :

- **une Enquête RSE bi-annuelle**
- **un Forum ESSEC 21RSE**
- **un Trophée ESSEC 21RSE**

**ESSEC**

A L U M N I

ASSOCIATION  
DES DIPLOMÉS  
MANAGEMENT GENERAL

**Salon SIREME**

17 au 19 Novembre 2008

## **ESSEC 21RSE**

- **L'Enquête ESSEC 21 RSE de 2007:**
  - . **Une particularité : le sociétal**
  - . **Une cible : les PME et grosses entreprises**

**ESSEC**

ALUMNI

ASSOCIATION  
DES DIPLÔMÉS  
MANAGEMENT GENERAL

# Salon SIREME

17 au 19 Novembre 2008

## L'Enquête bi annuelle ESSEC 21 RSE

- **Centrée sur l'angle humain**, elle se différencie des notations généralistes
- **7 thématiques** abordées :
  - La gouvernance et la RSE
  - Le recrutement et la diversité
  - La formation et l'employabilité,
  - L'égalité de traitement hommes / femmes,
  - Les conditions de travail et le bien être,
  - Les rapports Société civile / Entreprise / Individus,
  - Les meilleures pratiques RSE

**ESSEC**

A L U M N I

ASSOCIATION  
DES DIPLOMÉS  
MANAGEMENT GENERAL

# Salon SIREME

17 au 19 Novembre 2008

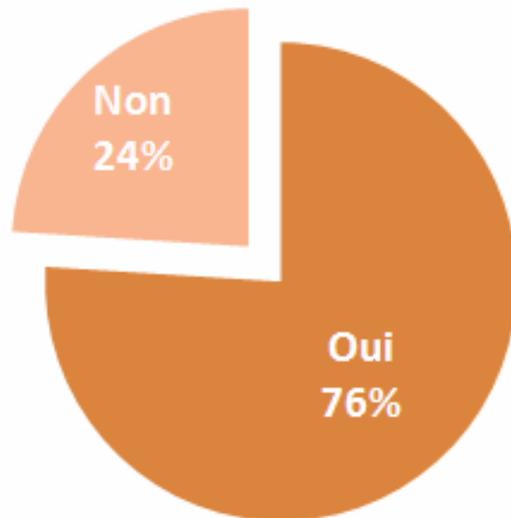
## Première enquête ESSEC 21RSE en 2007

- Réalisée en **octobre /novembre 2007**
- Auprès d'**entreprises** montrant une **grande diversité** par :
  - leur taille, leur secteur d'activité,
  - les domaines relevant de la RSE, sur lesquels elles ont mis en œuvre des initiatives intéressantes, originales ou particulièrement remarquables.
- **Des résultats** qui décrivent une réalité riche et complexe où il n'y a pas une entreprise meilleure que d'autres mais des initiatives vertueuses sur lesquelles l'initiative RSE pourra s'appuyer.

### Exemple d'indicateur

#### Communication

Existe-t-il une charte  
sociétale d'entreprise ?



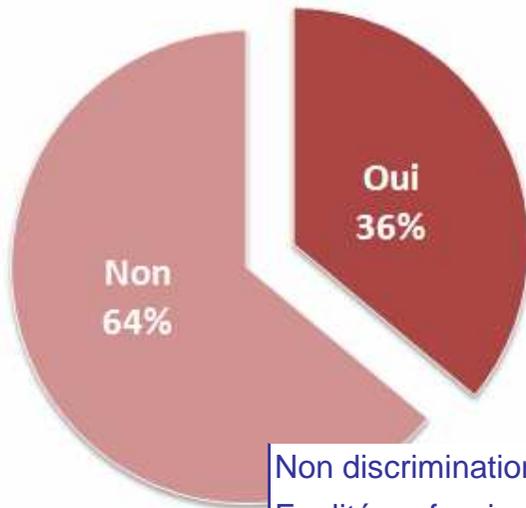
La charte existe depuis :

avant 2004	23%
2004 - 2005	46%
2006 - 2007	31%

### Exemple d'indicateur

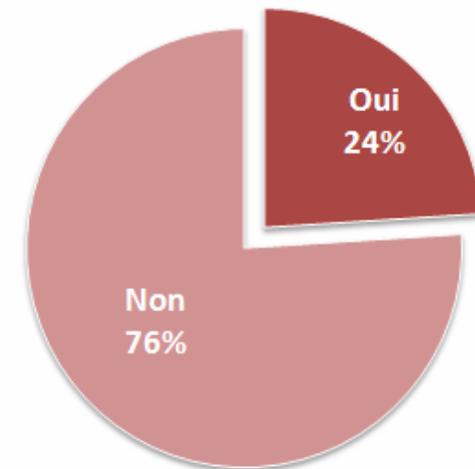
#### Gouvernance : indicateurs RSE

Suivez vous des indicateurs RSE ?



Non discrimination ( age, sexe, nationalité)  
Egalité professionnelle salaire H/F au même poste  
% masse salariale consacrée à la formation  
Taux de fréquence des accidents du travail  
% d'entretiens annuels formalisés  
Turnover

Ces indicateurs sont ils liés à des critères économiques ?



Eau consommée en millions de m3  
Energie électrique consommée en GWh  
Papier consommé en tonnes

**ESSEC**

A L U M N I

ASSOCIATION  
DES DIPLÔMÉS  
MANAGEMENT GENERAL

**Salon SIREME**

17 au 19 Novembre 2008

**Trophée ESSEC 21RSE  
2007**

**ESSEC**

ALUMNI

ASSOCIATION  
DES DIPLOMÉS  
MANAGEMENT GENERAL

**Salon SIREME**

17 au 19 Novembre 2008

**Trophée ESSEC 21RSE 2007**

**3 Lauréats pour 3 qualités différentes :**

- **Fenwick** pour : l'intégration de l'handicap
- **Atout vert – Purodor** pour : la stratégie d'innovation de rupture
- **Société Générale** pour : l'implication citoyenne

**ESSEC**

A L U M N I

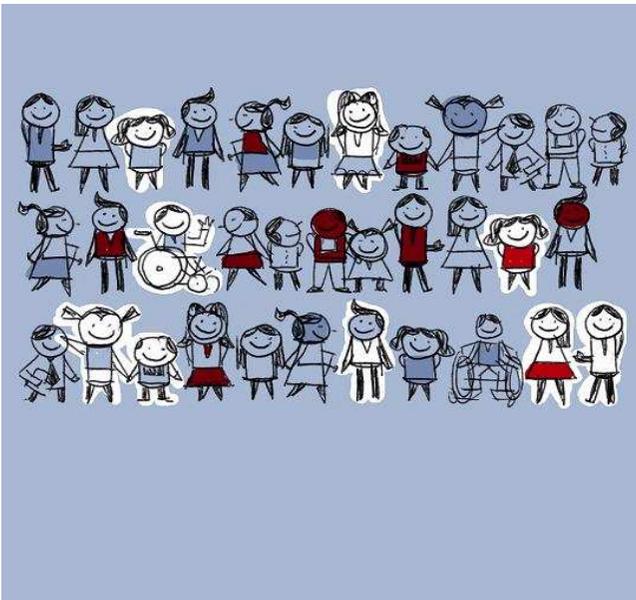
ASSOCIATION  
DES DIPLÔMÉS  
MANAGEMENT GENERAL

**Salon SIREME**

17 au 19 Novembre 2008

# **Trophée ESSEC 21RSE 2007**

## **Fenwick-Linde pour la qualité intégration de l'handicap**



Linde Material Handling

**FENWICK**

# VOTRE PARTENAIRE MANUTENTION

Linde Material Handling

**FENWICK**

## ▣ Notre mission ? Vous satisfaire

Satisfaire nos clients, c'est la mission quotidienne des collaborateurs du réseau Fenwick, n°1 de la manutention en France, reconnu pour la qualité de ses chariots et de ses services.

Choisir FENWICK, c'est choisir bien plus qu'un chariot de manutention : c'est sélectionner le partenaire qui renforce votre productivité et assure votre tranquillité.

## ▣ Les chiffres 2007

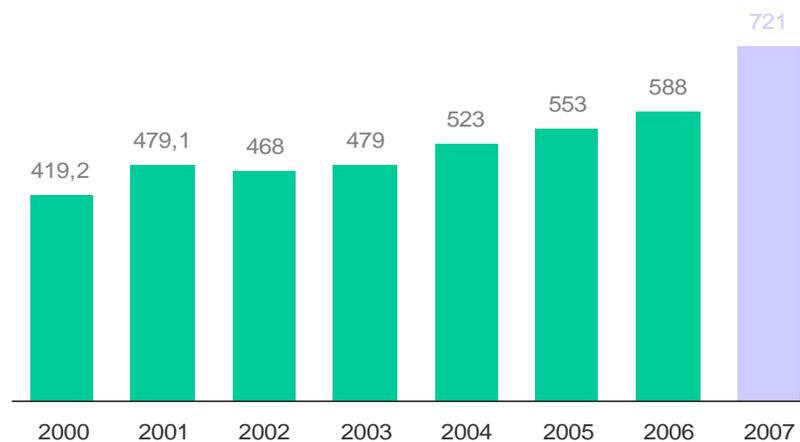
**Part de Marché France : 30.6 %**

**Chiffre d'Affaires : 721 millions d'euros**

**Chariots en parc : plus de 140 000**

**Effectifs : 2 540 personnes**

Evolution CA en millions d'euros



Menu principal

Fenwick-  
Linde

Réseau

Produits

Services

KION

# FENWICK, PLUS PROCHE DE VOUS

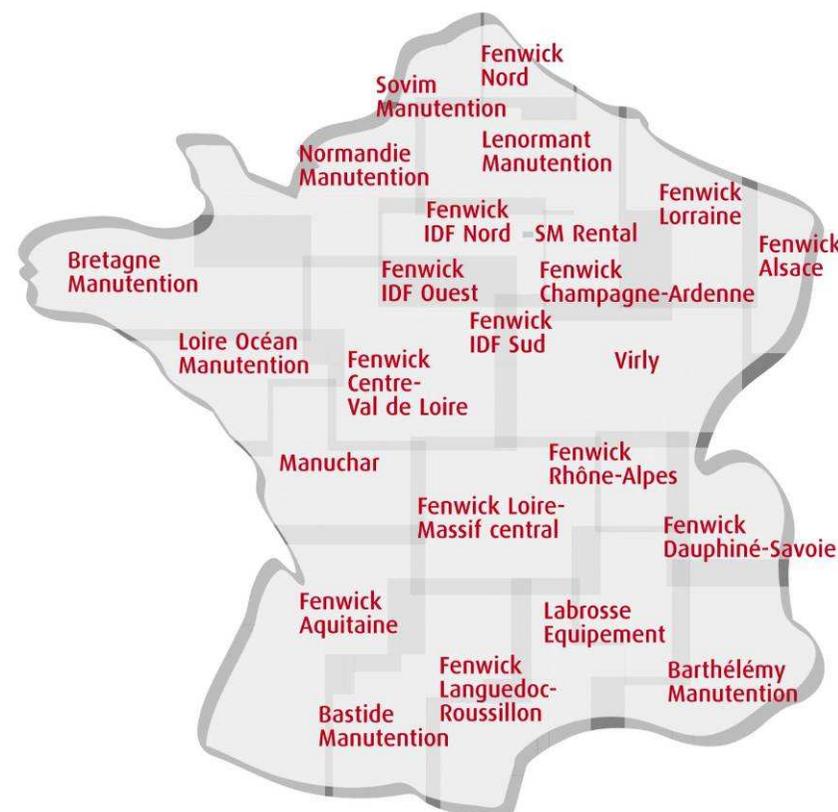
Linde Material Handling

**FENWICK**

## ► Le premier réseau de France

Avec Fenwick, vous bénéficiez de l'expérience et de l'expertise du numéro un français de la manutention, tout près de chez vous.

- 77 agences et concessions sur tout le territoire
- 24 entités régionales
- 2 500 personnes dédiées au service client
- 100 Équipes Service
- 1 500 techniciens
- 1 100 véhicules ateliers
- 4 distributeurs dans les DOM TOM (Jumbo Mat, Hayot & Cie, Manu Com, MDR / DMP)



[Menu principal](#)

[Fenwick-Linde](#)

[Réseau](#)

[Produits](#)

[Services](#)

[KION](#)

# Engagement en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés



## Origine de nos actions : un constat

Mai 2006 :

- Audit de la situation de l'emploi des travailleurs handicapés

Octobre 2006 :

- Création de la mission handicap

# Engagement en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés



## Nos actions

- Dirigées vers l'externe :
  - Communication : développer le sourcing de CV
  - Formation : faire monter en compétences les TH

Dirigées vers l'interne : actions de sensibilisation

Signature d'un accord handicap agréé, 2008-2010

# Nos engagements – nos résultats

Linde Material Handling

**FENWICK**

## Les engagements liés à notre accord

Recrutements

Maintien dans l'emploi

Sous-traitance

# Nos engagements – nos résultats



## Nos résultats fin N+1

- Projet Equal
- Le trophée ESSEC 21 RSE, une démonstration de notre engagement

**FENWICK DISTINGUÉ POUR SON ACTION DANS L'INSERTION HANDICAP**

Le fabricant de chariot Fenwick-Linde, numéro 1 des chariots de magasinage et des frontaux électriques, a remporté le trophée ESSEC 21 RSE. Remis dans le cadre du premier forum ESSEC 21 RSE qui s'est tenu le 4 décembre dernier, il est destiné à valoriser une entreprise qui s'est particulièrement impliquée dans l'insertion professionnelle des handicapés. Fenwick a intégré le projet européen Equal pour permettre aux

A photograph of the ESSEC 21 RSE trophy. The trophy is a dark, rectangular base with a white top section. The top section has the 'ESSEC 21 RSE' logo and the 'FENWICK' logo. The trophy is illuminated from below, creating a bright glow.

personnes handicapées dont le niveau de formation est inférieur au niveau requis, d'accéder au métier de technicien. Le programme Equal vise à lutter contre toutes les formes de discrimination et d'inégalité sur le marché du travail. Par son implication dans ce projet, Fenwick veut permettre aux personnes handicapées d'obtenir des acquis leur permettant d'être recrutées sur des postes de technicien.

Extrait du journal de la logistique, Edition du 1<sup>er</sup> février 2008

## *Elargissement de la problématique de la diversité.*

Quelle problématique?

- Audit de nos pratiques internes sous les différents angles de discriminations :
  - *Liées à l'emploi*
    - » Recrutement
    - » Maintien en emploi
    - » Evolution professionnelle
  - *Autres que liées à l'emploi*
- Priorisation des actions pro diversité?

Plan de vol 2008-2010