

THE NAME OF THE GAME : RÉTENTION / LA FIDÉLISATION AU COEUR DE LA STRATÉGIE RH

→ Programme

- Fidélisation et Engagement : Des process complémentaires comportant des différences singulières
- Comment générer engagement et fidélisation en période économique incertaine.
- L'évolution démographique – vieillissement de la population, départs à la retraite massifs de la génération baby-boom – comme facteur déterminant dans la définition des stratégies RH. Principales causes et conséquences en France et en Europe

ETUDE DE CAS

- Spécificités des relations inter générationnelles entre les baby-boomers, la Génération X et la Génération Y. Comment ces différences influencent la culture des organisations / Comment intégrer ces différences dans les politiques et la communication RH.

ETUDE DE CAS

- Quelles sont les meilleures pratiques en Europe permettant d'atteindre les objectifs de fidélisation en intégrant les thématiques démographiques et les relations inter générationnelles ?
- Retention & Engagement: complementary processes with substantial differences. How can retention and engagement be obtained in touch economic times?
- Demographic developments – ageing population, retirement of baby boom generation – determine the workforce of tomorrow. What are the key drivers and consequences in France and Europe?

Avec la participation de :

Nicolas ANDRE, du CRF

Charles-Henri BEYSSERE DES HORTS, professeur Associé HEC Paris

Lieu : ESSEC CNIT PARIS LA DEFENSE Métro : La Défense

Capacité d'accueil : 50 personnes Dirigé par : AGRH



L'association francophone de Gestion en Ressources Humaines,

Marc BONNET, Président AGRH.

L'AGRH, association fondée en 1989, regroupe principalement des chercheurs et des enseignants-chercheurs dans les domaines de la Gestion des Ressources Humaines. Elle associe à ses travaux et ses publications des praticiens et des membres institutionnels. Sa vocation est de promouvoir la recherche et l'enseignement dans les domaines qui la concerne. Elle oeuvre pour le développement de notre fonction entre chercheurs, enseignants et praticiens de la fonction ressources humaines.

Christiane DESHAIS, Secrétaire de l'AGRH