

COMMENT MAINTENIR LA PERFORMANCE DES SALARIES EN TEMPS DE CRISE ?

→ Programme

- Psychologie et comportements de crises : comment garder ses équipes motivées en périodes de crise ?
- Sur quels leviers non financiers peut-on s'appuyer pour encourager, motiver, récompenser ?
- Recueil de best practices auprès de DRH d'un pays touché avant la France : L'Irlande

Avec la participation de :

Les étudiants du Mastère spécialisé en Management des Ressources Humaines de l'ESSEC-promotion 2008/2009
Témoignages de DRH

Lieu :

Campus ESSEC CNIT Paris La Défense

Métro : La Défense

Capacité d'accueil : 50 personnes

Dirigé par : CLUB RH ESSEC



Le Master RH de l'ESSEC

Riche en apports novateurs, ce programme concilie approches théoriques et méthodes pragmatiques d'analyse et de résolution de problèmes rencontrés dans la mise en oeuvre d'une stratégie RH comme dans la conduite opérationnelle des activités de la fonction RH. Dans le cadre d'une approche client/fournisseur, l'objectif est de préparer les futurs Directeurs des Ressources Humaines à répondre aux attentes des clients internes : salariés, hiérarchie, dirigeants etc. tout en contribuant au développement durable de l'organisation et à la création de valeur.

Geneviève BURKE, ESSEC Management Education burke@essec.fr

Jean-Marie PERETTI, Professeur ESSEC